



## **IMPEGNO DELLO STUDIO TECNICO GUFFANTI/NT ENGINEERING SRL PER DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE (DEI)**

*Crediamo che esemplificare e accogliere la diversità, l'equità e l'inclusione (DEI) dovrebbe far parte di tutto ciò che facciamo.*

*Siamo consapevoli che coltivare una cultura diversa, equa e inclusiva è essenziale per realizzare la nostra visione di un mondo in cui le persone si uniscono e agiscono per creare cambiamenti duraturi e fare meglio.*

*Apprezziamo la diversità e celebriamo i contributi di persone di ogni background, età, etnia, razza, colore, disabilità, stile di apprendimento, religione, fede, stato socioeconomico, cultura, stato civile, lingue conosciute, sesso, orientamento sessuale e identità di genere, come anche differenze di idee, opinioni, valori e credo.*

*Crediamo che tutte le persone abbiano qualità visibili e invisibili che le rendono intrinsecamente uniche, e ci sforziamo di creare una cultura inclusiva dove ogni persona sa di essere apprezzata e di appartenere.*

*In linea con il nostro valore di integrità, ci impegniamo a essere onesti e trasparenti su dove siamo nel nostro percorso DEI come attività professionale, e a continuare a imparare e fare meglio.*

## **POLICY PER LA GESTIONE DEI DIRITTI UMANI E DEL LAVORO MINORILE, FORZATO O OBBLIGATORIO**

Studio Tecnico Guffanti/NT Engineering Srl riconosce l'importanza di proteggere e promuovere i diritti umani e si impegna a garantire un ambiente di lavoro etico, equo e rispettoso. La presente Policy per la Gestione dei Diritti Umani e del Lavoro Minore, Forzato o Obbligatorio sottolinea il nostro chiaro rifiuto di qualsiasi forma di lavoro minorile, forzato o obbligatorio. Ci impegniamo a rispettare i diritti fondamentali di tutti i nostri dipendenti e a lavorare attivamente per prevenire e contrastare situazioni di abuso o sfruttamento.

### **Lavoro minorile**

L'azienda proibisce assolutamente l'impiego di minori di età inferiore a quella legalmente consentita per lavorare nel paese in cui operiamo. Rispetteremo tutte le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali riguardanti l'età minima di impiego. Forniremo un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i nostri dipendenti, garantendo che nessun minore sia coinvolto nelle nostre operazioni.

### **Lavoro forzato o obbligatorio**

Nessun dipendente sarà costretto a svolgere lavoro forzato o obbligatorio. Rispetteremo il diritto fondamentale di ciascun individuo di lavorare liberamente, senza coercizione o pressioni indebite. Promoveremo un ambiente di lavoro basato sul consenso libero e volontario, in cui i diritti umani di tutti i dipendenti sono rispettati.



### **Divieto di discriminazione**

L'azienda si impegna a garantire l'uguaglianza di trattamento e opportunità per tutti i dipendenti, indipendentemente da razza, etnia, religione, genere, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali. Non tolleremo alcuna forma di discriminazione all'interno del nostro ambiente di lavoro.

### **Ambiente di lavoro sicuro**

L'azienda si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i nostri dipendenti, adottando misure preventive per ridurre al minimo i rischi di incidenti o lesioni sul posto di lavoro. Promuoveremo la formazione e la consapevolezza sulla salute e sicurezza sul lavoro per garantire un ambiente lavorativo sicuro per tutti.

### **Canale di segnalazione**

L'azienda si impegna a fornire un canale di segnalazione confidenziale e accessibile per consentire ai dipendenti di segnalare qualsiasi violazione dei diritti umani o situazioni di lavoro forzato o obbligatorio. Tutte le segnalazioni verranno trattate con serietà e riservatezza, e saranno oggetto di indagini appropriate.

### **Formazione e sensibilizzazione**

L'azienda si impegna a fornire formazione e sensibilizzazione regolare a tutti i dipendenti per promuovere una maggiore consapevolezza riguardo ai diritti umani, alla prevenzione del lavoro minorile, forzato o obbligatorio e alla promozione di un ambiente di lavoro etico e rispettoso.

### **Responsabilità e misure correttive**

L'azienda si impegna a prendere misure tempestive e appropriate in risposta a qualsiasi violazione dei diritti umani o situazioni di lavoro minorile, forzato o obbligatorio. Saranno implementate misure correttive, comprese azioni disciplinari, se necessario, per garantire il rispetto dei diritti umani all'interno dell'azienda.

### **Coinvolgimento delle parti interessate**

L'azienda si impegna a collaborare con fornitori, clienti e altre parti interessate per promuovere pratiche etiche e garantire che anche la nostra catena di fornitura rispetti i diritti umani e adotti politiche contro il lavoro minorile, forzato o obbligatorio.

Firmatari della Policy e data di emissione e revisione:

Studio Tecnico Guffanti  
Il titolare  
Tarcisio Guffanti  
22/01/2024

Con l'adozione di questa Policy per la Gestione dei Diritti Umani e del Lavoro Minore, Forzato o Obbligatorio, ci impegniamo a sostenere e promuovere il rispetto dei diritti umani e a garantire un ambiente di lavoro etico e sicuro per tutti i nostri dipendenti.